

АО «ЭНЕРГОСЕРВИС»	Интегрированная система менеджмента качества, ПБ, ОТ и ООС Политика в области устойчивого развития	П-01
		Редакция 01-2023 стр. 1 из 5

Утверждена
генеральным директором
АО «ЭНЕРГОСЕРВИС»
22 декабря 2023 года

**ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

г. Пермь, 2023 год

АО «ЭНЕРГОСЕРВИС»	Интегрированная система менеджмента качества, ПБ, ОТ и ООС Политика в области устойчивого развития	П-01
		Редакция 01-2023 стр. 2 из 5

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящая Политика Компании является добровольно принятым внутренним документом постоянного действия. Основной целью Политики Компании является определение принципов, целей и задач в отношении ответственного ведения бизнеса, ориентированного на создание ценности для всех заинтересованных сторон путем достижения баланса между экономическими выгодами и положительным экологическим и социальным воздействием.

1.2 Политика распространяется на АО «ЭНЕРГОСЕРВИС» (далее – Компания), а также рекомендована для исполнения его деловыми партнерами. Политика обязательна к соблюдению всеми работниками АО «ЭНЕРГОСЕРВИС» при планировании и осуществлении своей деятельности, в том числе в части, затрагивающей взаимодействие с вовлеченными сторонами, разработку внутренних нормативных документов (положений, регламентов, инструкций и пр.), распространение информации и других видов коммуникации.

2. ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2.1 Основная цель Компании в области устойчивого развития – способствовать реализации стратегии Компании по развитию лидерских позиций в отрасли, следуя высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, требованиям по защите от угроз природного и техногенного характера.

3. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.1 основные задачи деятельности Компании в области устойчивого развития:

- поддержание высоких стандартов в управлении;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- содействие профессиональному и личностному росту работников Компании;
- обеспечение безопасности работников Компании, персонала контрагентов и населения при осуществлении деятельности Компании;
- минимизация негативного влияния деятельности Компании на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности Компании;
- противодействие мошенничеству и коррупции, а также внедрение принципов деловой этики.

4. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность Компании в области устойчивого развития построена на следующих основных принципах:

4.1 Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Компанией. Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства, нормами международного права, международных соглашений РФ и применимых национальных законов других юрисдикций.

4.2 Учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон. Компания на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. Компания строит свои взаимоотношения с заинтересованными сторонами на основе обоюдной заинтересованности в результатах взаимодействия. В процессе своей деятельности Компания стремится к соблюдению баланса интересов всех заинтересованных сторон.

АО «ЭНЕРГОСЕРВИС»	Интегрированная система менеджмента качества, ПБ, ОТ и ООС Политика в области устойчивого развития	П-01
		Редакция 01-2023 стр. 3 из 5

4.3 Соблюдение прав человека. Согласно Всеобщей декларации прав человека каждый должен обладать всеми провозглашенными в ней правами и свободами без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения. Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних лиц осуществляется Компанией исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.4 Понимание и принятие во внимание региональной специфики. Деятельность Компании в области устойчивого развития ведется с учетом социально-экономических, природных и культурных особенностей регионов присутствия, а также потребностей бизнеса и перспектив развития деятельности Компании в регионе присутствия.

4.5 Оценка результативности и постоянное улучшение. Компания на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области устойчивого развития. Для этого по основным направлениям деятельности в области устойчивого развития устанавливаются цели и на ежегодной основе проводится оценка их достижения. Компания стремится последовательно улучшать достигнутые показатели и свои результаты по поставленным целям.

4.6 Управление рисками. Деятельность Компании по управлению рисками направлена на постоянную идентификацию и оценку рисков на разных организационных уровнях Компании, в различных структурных подразделениях и бизнес-процессах, осуществление комплекса регулярных мероприятий по управлению рисками и выявление их взаимосвязи с процессами управления Компании, а также повышение информированности в отношении рисков как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон.

4.7 Информационная прозрачность. Компания стремится к повышению информированности заинтересованных сторон обо всех аспектах своей деятельности и обеспечению достоверности, содержательности, актуальности и оперативности предоставляемой им информации. Для этих целей в Компании ведется подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, которая проходит проверку независимым аудитором; публикуется информация на корпоративном сайте, в социальных сетях.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

5.1 Взаимодействие с персоналом.

5.1.1 Компания признает работников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их профессионального и личностного роста, к удержанию лучших кадров в целях повышения эффективности бизнес-процессов. Компания строит взаимоотношения с работниками на основе принципов социального партнерства, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда, конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальную защищенность.

5.1.2 Деятельность Компании в области взаимодействия с персоналом регулируется основными нормативными документами: положениями об оплате и материальном стимулировании работников, коллективным договором, в которых закрепляются гарантии, льготы и компенсации, предоставляемые работникам, положениями об обучении работников и иными документами.

5.1.3 Деятельность Компании по данному направлению включает:

- формирование системы оплаты труда и мотивации, направленной на повышение заинтересованности работников в результатах труда,
- поддержание конкурентоспособного уровня заработных плат;

АО «ЭНЕРГОСЕРВИС»	Интегрированная система менеджмента качества, ПБ, ОТ и ООС Политика в области устойчивого развития	П-01 Редакция 01-2023
		стр. 4 из 5

- обучение персонала, создание и развитие кадрового резерва Компании на руководящие позиции разного уровня;
- сотрудничество с Советом трудового коллектива и обеспечение соблюдения взаимных обязательств работодателя и работников;
- формирование социального пакета;
- создание безопасных и комфортных условий работы производственного персонала;
- совершенствование корпоративной культуры и обеспечение соблюдения принципов деловой этики.

6. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

6.1 Компания рассматривает человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность, стремится бережно относиться к окружающей среде, предпринимает необходимые меры по сохранению биоразнообразия и экосистем, отдает приоритет превентивным мерам, направленным на обеспечение безопасности работников, персонала контрагентов и третьих лиц, минимизацию влияния своей деятельности на природную среду, среду обитания человека, а также эффективное использование ресурсов.

6.2 Общие цели в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, а также обязательства, которые Компания принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в Политике Компании в области качества промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

6.3 Деятельность Компании в области ОТ, ПБ и ООС включает комплекс мероприятий и целевых программ, направленных на:

- постоянное совершенствование системы управления ОТ, ПБ и ООС, основанной на требованиях российского законодательства, а также международных стандартах ISO 14001, OHSAS 18001;
- развитие культуры безопасности труда и лидерских качеств руководителей по обеспечению охраны труда, промышленной и экологической безопасности;
- планирование деятельности с учетом оценки рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на здоровье людей, окружающую среду и целостность производственных объектов;
- организацию взаимодействия с подрядными организациями, оказывающими услуги (выполняющими работы) на производственных объектах и территориях Компании, в части вопросов обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и вовлечение их в систему управления ОТ, ПБ и ООС.

7. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

7.1 Деятельность Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения осуществляется с соблюдением единых подходов и принципов:

- соблюдение требований законодательства РФ, применимых норм международного права, требований российских и применимых международных стандартов, отраслевых документов и корпоративных требований;
- обеспечение учета и контроля эффективности потребления, а также потерь энергетических ресурсов;
- мониторинг выполнения мероприятий, предусмотренных Программой энергосбережения, посредством проведения проверок энергетической эффективности;
- привлечение всех работников Компании к активному участию в деятельности по повышению энергоэффективности и энергосбережению.

АО «ЭНЕРГОСЕРВИС»	Интегрированная система менеджмента качества, ПБ, ОТ и ООС Политика в области устойчивого развития	П-01
		Редакция 01-2023 стр. 5 из 5

8. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

8.1 Положения настоящей Политики применимы ко всем без исключения бизнес-процессам и видам деятельности, осуществляемым Компанией.

8.2 Компания ожидает от работников и деловых партнеров соблюдения принципов, изложенных в настоящей Политике.

В случае несоблюдения положений настоящей Политики работником Компания вправе предпринять меры в соответствии с внутренними документами Компании и нормами применимого законодательства.

Работники и деловые партнеры Компании, а также прочие лица, которым стало известно или у которых имеются основания полагать о произошедших или планируемых нарушениях в области прав человека, нарушениях, связанных с дискриминацией или преследованием, о признаках или фактах мошенничества и коррупции в Компании и иных нарушениях деловой этики, связанных с Компанией, могут сообщить об этом в АО «ЭНЕРГОСЕРВИС» по электронному адресу eservice@eservice.perm.ru.

По каждому обращению Компания проведет объективную проверку и гарантирует обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений об обратившемся лице.